

## M2 MAE - ARH - 2022-2023

						VOLUME HORAIRE			Modalités de Contrôle des Connaissances						SESSION UNIQUE ou 1ère		M		
Codes Apogee	Type	ECTS	Coef	Lib long	Communi- on ou mutualisé avec	CM	TD	Total heures étudiant	Enseignants	SESSION			SESSION			Calcul de la note finale	EC		
										Contrôle continu			Contrôle terminal				%		Durée
										EC	OR	Autres	EC	OR	Autres		Nb et Nature	Nb et Nature	
Nombre		Nb et Nature		Nombre		Nb et Nature													
AMAESN31	SE@	30	30	SEMESTRE 3 - MASTER 2 - MAE		132	92	224											
AMAE3U11	UE@	6,5	6,5	S3UE1 - Environnement et enjeux organisationnels		34	10	44											
AMAE3S12	MAC	2,5	2,5	Stratégies d'innovations	CGDF, M	10	10	20	DA FONSECA M.		50%	50%(2H)							
AMAE3MP1	MAC	2	2	Management et pilotage de la RSE	CGDF, M	12		12	ROBERT GILLS			100% (2H)							
AMAE3DS1	MAC	2	2	Droit social	CGDF, M	12		12	SOLER M.		100%								
AMAE3U21	UE@	7,5	7,5	S3UE2 - Comptabilité et management financier		30	30	60											
AMAE3CF1	MAC	2,5	2,5	Comptabilité financière	CGDF, M	10	10	20	SIRE M.			100% (2H)							
AMAE3AS1	MAC	2,5	2,5	Analyse et stratégie financière	CGDF, M	10	10	20	MARTY P.		100%								
AMAE3CC1	MAC	2,5	2,5	Comptabilité et contrôle de gestion	CGDF, M	10	10	20	VILLESEQUE	100% (3H)									
AMAE3U31	UE@	7	7	S3UE3 - Management et pilotage responsable		32	20	52											
AMAE3LS1	MAC	2	2	Leadership skills	CGDF, M	12		12	VIVIE A.				100%						
AMAE3RH1	MAC	2,5	2,5	Management des RH et des compétences	AMCC3F	10	10	20	BOTTI L./MAMONTOFF A.M.		50%	50% (2H)							
AMAE3P11	MAC	2,5	2,5	Pilotage de l'information	CGDF, M	10	10	20	SAUBESTY C.		50%	50% (2H)							
AMAE3U41	UE@	6	6	S3UE4 - Stratégie et marketing		36	0	36											
AMAE3SM2	MAC	2	2	Marketing 4.0	CGDF, M	12		12	GON/SAUBESTY			100%(2h)							
AMAE3GE1	MAC	2	2	Gestion de l'expérience client	CGDF, M	12		12	GONCALVES O.			100% (2H)							
AMAE3NU1	MAC	2	2	Numérique et marketing digital	CGDF, M	12		12	LACAN C.				100%						
AMAE3U51	UE@	3	3	S3UE5 - Aptitudes professionnelles		0	32	32											
AMAE3SS1	MAC	2	2	Séminaire de simulation (Serious Game)	CGDF, MO, IMD, ARH		20	20	GEORGE A.	100%									
AMAE3CE1	MAC	1	1	Conduite vers l'emploi	CGDF, MO, IMD, ARH		12	12	LEGARS M.		45%	55%							
AMRHSN41	SE@	30	30	SEMESTRE 4 - MASTER 2 - MAE - ADMIN RESSOURCES HUMAINES		98	58	156											
AMRH4U11	UE@	8	8	S4UE1 - Stratégie RH		32	16	48											
AMRH4GP1	MAT	2	2	Gestion prévisionnelle des emplois et compétences		8	4	12	BENOIT B.		100%								
AMRH4DP1	MAT	2	2	Diagnostic des performances sociales		8	4	12	BOTTI L.			100% (2H)							
AMRH4DT1	MAT	2	2	Droit du travail		8	4	12	SOLER M.				100%						
AMRH4NF1	MAT	2	2	Nouvelles formes organisationnelles		8	4	12	DA FONSECA M.		100%								
AMRH4U21	UE@	8	8	S4UE2 - Processus RH		32	16	48											
AMRH4R1	MAT	2	2	Recrutement et intégration		8	4	12	CHAREYRE				100%						
AMRH4EF1	MAT	2	2	Evaluation et formation		8	4	12	BORREIL				100%						
AMRH4RP1	MAT	2	2	Rémunération et paye		8	4	12	DUPONT			100% (2H)							
AMRH4D1	MAT	2	2	Digitalisation de la fonction RH		8	4	12	MOOGIN PHILIPPE Marion			100% (2H)							
AMRH4U31	UE@	6	6	S4UE3 - Management des RH		24	12	36											
AMRH4MK1	MAT	2	2	Marketing RH et communication interne		8	4	12	MARAIS/BARBIER		100%								
AMRH4ME1	MAT	2	2	Management d'équipe et gestion des conflits		8	4	12	MAMONTOFF A.M.4hcm-2td/DIAZ-G		100%								
AMRH4BM1	MAT	2	2	BET et management responsable		8	4	12	MOOGIN PHILIPPE Marion		100%								
AMRH4U41	UE@	8	8	S4UE4 - Immersion professionnelle		10	14	24											
AMRH4GR1	MAT	2	2	GRH en contextes		10	10	20	BENOIT B /BOTTI L.		100%								
AMRH4PS1	MATI	X	X	Préparation au stage			4	4	BOTTI L.										
AMRH4ST1	MAT	6	6	Stage Projet Professionnalisant Partenaires - Université							50%	50%							

